



TILLSAMMANS FÖR EN GRÖNARE UTSIKT

RYDS GLAS HÅLLBARHETSRAPPORT - 2025

Innehåll

Förord	2
Inledning – VD har ordet	3
Strategi och affärsmodell	5
Hållbarhetsstyrning i Ryds Glas	7
Hållbarhetsstyrning – våra policys	9
Ryds Glas dubbla väsentlighetsanalys	11
Vår miljö- och klimatpåverkan	14
Ryds Glas identifierade hållbarhetsrisker och anpassningsåtgärder	15
Social hållbarhet	17
Ekonomisk hållbarhet	19
Ryds Glas Hållbarhetsredovisning 2025 i siffror	21

Förord

Den här rapporten är en väsentlig del i vår ambition att utveckla vårt hållbarhetsarbete i linje med såväl interna mål som externa krav.

Vi ser tydligt att våra intressenter har ökade förväntningar på vår förmåga att bedriva en verksamhet som aktivt jobbar med att minimera klimatpåverkan samt leverera transparent och tillförlitlig hållbarhetsdata. Som ett svar på dessa förväntningar har vi valt att upprätta denna rapport. Det ger oss en strukturerad grund att bygga vidare på och stärker vårt arbete mot ett mer ansvarsfullt och långsiktigt hållbart företagande.

Rapporten är baserad på våra mest väsentliga hållbarhetsämnen från vår dubbla väsentlighetsanalys som genomfördes under 2025 i samarbete med Aspekta.

För att leva upp till våra kunder, ägare och anställdas krav och förväntningar arbetar vi också systematiskt med att nå uppsatta kvalitet- och hållbarhetsmål. Som ett bevis på vårt systematiska arbete är vi miljöcertifierade enligt ISO 14001:2015, kvalitetscertifierade enligt ISO 9001:2015 och arbetsmiljöcertifierade enligt ISO 45001:2018.

Hållbarhetsrapporten är upprättad på koncernnivå och omfattar moderbolaget samt samtliga dotterbolag till Ryds Glas AB. Styrelsen ansvarar för upprättandet och innehållet i denna hållbarhetsrapport.

Inledning

Christer Rydberg
VD

Tillsammans formar vi framtidens hållbara glaslösningar

Den kulturreisa vi på Ryds Glas har påbörjat handlar om mer än bara organisationsdiagram och beslutsordningar. Det handlar om att förlösa den enorma kraft som finns i vår samlade expertis. Genom att flytta mandatet närmare kunden och våra lokala glasmästerier, skapar vi en miljö där innovation inte bara är ett ord på ett papper, utan en naturlig del av varje arbetsdag. När våra 450 medarbetare får förtroendet att fatta egna beslut, föds en stolthet som direkt speglas i den kvalitet och service vi levererar till kommuner, fastighetsbolag och privatpersoner över hela landet.

Cirkulär ekonomi i praktiken

Glaset som material har unika egenskaper som gör det till en nyckelspelare i den gröna omställningen. Men teknik i sig räcker inte; det krävs en djup yrkesskicklighet för att montera på rätt sätt.

Vårt fokus på energieffektivisering handlar om att se glasets oändliga möjligheter att sänka energiförbrukningen i befintliga byggnader utan att göra avkall på estetik eller säkerhet. Genom att prioritera smart planering och minska spill i varje led, bygger vi en cirkulär affärsmodell där vi tar ansvar för materialets hela livscykel. Att sätta "rätt glas på rätt plats" är vår ledstjärna för att skapa ett tryggare och mer resurseffektivt samhälle.

Människan som fundament

En hållbar verksamhet vilar på axlarna av människor som mår bra och utvecklas. Som Sveriges ledande glasmästeri är vår ambition att vara branschens mest attraktiva arbetsgivare. Det innebär att vi ständigt investerar i auktorisation enligt MTK-standard och skapar trygga arbetsplatser där säkerheten alltid kommer först. Genom att integrera hållbarhet i allt från våra inköpsprocesser till vårt ledarskap, bygger vi en stabil och lönsam verksamhet som kan växa över tid.

Vi tror på långsiktiga kundrelationer som bygger på ömsesidigt förtroende och en gemensam strävan efter att bygga något som håller för framtida generationer.

Framtidens Ryds Glas

Vi är stolta över vår historia, men det är framtiden som driver oss framåt. Genom att förena det traditionella hantverket med modern affärsmässighet och ett digitalt tankesätt, formar vi en ny standard för branschen. Vi levererar inte bara glas; vi levererar trygghet, energieffektivisering och en hållbar kultur som genomsyrar varje projekt vi tar oss an.

Tillsammans bygger vi ett Ryds Glas som inte bara ser möjligheterna, utan också har modet och kunskapen att förverkliga dem.



Strategi och affärsmodell

Ryds Glas skapar värde genom att leverera hållbara, kvalitativa och tillgängliga glaslösningar över hela Sverige.

Verksamhetsområden

Verksamheten omfattar reparation och service inom byggnadsglas samt projekt och entreprenader för privata, kommersiella och offentliga kunder. Genom lokal närvaro på ett stort antal orter kombineras snabb service med nationell kapacitet.

Våra kunder

Kundbasen består av rikskunder, försäkringsbolag, fastighetsägare, offentlig sektor genom upphandlingar samt projektmarknaden. Tyngdpunkten i affären ligger på reparation och service, vilket bidrar till resurseffektivitet, förlängd livslängd på byggnader och stabil lönsamhet. Projektverksamheten kompletterar genom att möjliggöra teknikutveckling, kapacitetsutnyttjande och tillväxt.

Hur vi skapar tillväxt

Tillväxt skapas genom hög kundnöjdhet, lokal marknadsbearbetning och proaktiva insatser för att identifiera nya affärsmöjligheter. Varje verksamhet har ett tydligt ansvar för affär, kvalitet och resultat vilket stärker både engagemang och kostnadskontroll.

Hållbar affärsutveckling

Affärsmodellen bygger på ett nära samband mellan hållbarhet och lönsamhet. Genom minskat materialspill, effektiv logistik, ökad återvinning och fokus på reparation före utbyte reduceras miljöpåverkan samtidigt som resursanvändningen optimeras. I varje uppdrag där ett utbyte sker till ett modernt energieffektivt isolerglas skapar vi hållbara värden i decennier framåt. Parallellt prioriteras säkra arbetsmiljöer, kompetensutveckling och långsiktiga kundrelationer.

Hur vi stärker vår konkurrenskraft

För att leva upp till våra kunder, ägare och anställdas krav och förväntningar arbetar vi också systematiskt med att nå uppsatta kvalitet- och hållbarhetsmål. Som ett bevis på vårt systematiska arbete är vi miljöcertifierade enligt ISO 14001:2015, kvalitetscertifierade enligt ISO 9001:2015 och arbetsmiljöcertifierade enligt ISO 45001:2018. Genom ett medvetet, ständigt förbättringsarbete blir vi effektivare och ökar kvalitén i utförandet vilket minimerar antalet reklamationer, skapar återkommande kunder och i slutändan påverkar det vårt klimatavtryck i positiv riktning.

Ryds Glas långsiktiga ambition är att utveckla ett hållbart glasmästeri där miljömässigt ansvar, social hållbarhet och affärsmässig stabilitet samverkar för att skapa värde för kunder, medarbetare och samhälle samtidigt som vår belastning på planeten minimeras.

● VERKSTÄDER



Hållbarhetsstyrning i Ryds Glas

Ryds Glas är Sveriges ledande glasmästeri med en vision om att få alla att se glasets oändliga möjligheter. Vår ledande princip är att förena nytänkande med djupt rotad yrkesskicklighet för att erbjuda marknadens främsta lösningar med fokus på ökad energieffektivisering, säkerhet och trygghet. Vi drivs av att sätta rätt glas, på rätt plats, på rätt sätt.

Den strategiska inriktningen för vårt hållbarhetsarbete fastställs av styrelsen och baseras på vår vision om hållbarhet genom hela värdekedjan. Vårt arbete vilar på en dubbel väsentlighetsanalys (DMA) som säkerställer att vi fokuserar på de områden där vår påverkan, våra risker och våra möjligheter är som störst.

Vårt hållbarhetsarbete fokuserar på följande huvudområden:

Ekonomiskt ansvar och affärsetik

Ryds Glas ska bedriva en ansvarsfull verksamhet med sund ekonomi som möjliggör långsiktiga investeringar i hållbar teknik. Vi agerar med hög affärsetik och motverkar alla former av korruption, mutor och dolda förmåner. Som en rikstäckande kedja bygger vi förtroendefulla relationer med kommuner, fastighetsbolag och privatpersoner. Vi ställer krav på att våra leverantörer och samarbetspartners följer lagar, avtal och våra högt ställda krav på kvalitet och yrkesskicklighet.

Miljö- och klimatansvar

Vi tar ett tydligt ansvar för att minska vår miljöpåverkan genom hela glasets livscykel. Vårt huvudsakliga fokus ligger på:

- **Energieffektivisering:** Genom att installera rätt glaslösningar hjälper vi våra kunder att sänka sin energiförbrukning och minska sitt klimatavtryck. Vi strävar efter att anpassa våra verkstäder och lokaler för att minimera energiförbrukningen samt i möjligaste mån teckna elavtal med förnyelsebara energikällor som källa.
- **Cirkulär ekonomi:** Vi arbetar aktivt med resursoptimering, spillhantering och återvinning av glas. Genom innovativa projekt strävar vi efter att öka återbruket av glasmaterial via vårt koncept SKAVANK™. Vi jobbar aktivt för att andel lågkoldioxidprodukter ska öka i vår mix där särskilt glas och aluminium är de varugrupper som har störst påverkan på vårt klimatavtryck.
- **Klimatneutralitet:** Vi arbetar systematiskt för att minska utsläppen från våra transporter och vår verksamhet, med målet att bidra till Sveriges långsiktiga klimatmål. Vi jobbar aktivt med omställningen till en fordonsflotta som drivs med så liten klimatbelastning som möjligt.

Den egna arbetskraften

Våra cirka 500 anställda är vår viktigaste tillgång. Samtliga våra glasmästare är auktoriserade enligt branschens MTK-standard, vilket säkerställer både kvalitet och säkerhet.

- **Arbetsmiljö:** Vi erbjuder en säker och stimulerande arbetsmiljö där hälsa och trygghet prioriteras.
- **Likabehandling:** Vi motverkar alla former av diskriminering och arbetar aktivt för att öka jämställdheten inom glasmästaryrket. Vi uppmuntrar en öppen dialog där alla medarbetare ges möjlighet att utvecklas.

Trygghet och Samhällsansvar

Genom våra lösningar bidrar vi till ett tryggare samhälle. Glasets roll för säkerhet i offentliga miljöer och privata hem är central i vårt erbjudande. Vi tar ansvar genom att vara en stabil arbetsgivare på de orter där vi verkar och genom att säkerställa att våra tjänster alltid levereras enligt gällande regelverk och standarder med högsta möjliga servicegrad och kvalitet.

Trafiksäkerhetsansvar

Då vår verksamhet kräver omfattande transporter över hela landet, tar vi vårt ansvar i trafiken på största allvar. Vi ser till att vår fordonsflotta används på ett säkert och ansvarsfullt sätt för att minimera risker för både medarbetare och medtrafikanter.

Lagstiftning och Standarder

Ryds Glas följer gällande lagstiftning, miljölagar och säkerhetskrav. Vi är stolta över att vara en auktoriserad aktör som sätter standarden för kvalitet i branschen. Genom att följa kraven i vår dubbla väsentlighetsanalys säkerställer vi att vår rapportering och våra insatser är transparenta och relevanta för våra intressenter.

Kund- och kvalitetsansvar

Vi levererar varje dag den bästa lösningen och servicen som finns att få i branschen. Våra lösningar ska kännetecknas av lång livslängd och högsta möjliga energiprestanda. Genom att vara lyhörda för våra kunders behov skapar vi långsiktiga värden för både människa och miljö.



Hållbarhetsstyrning

Våra policys

Policy	Syfte
Verksamhetspolicy / Miljö- och Kvalitet	Beskriver företagets övergripande inriktning, värderingar och arbetssätt. Policyn tydliggör hur verksamheten ska bedrivas för att uppnå hög kvalitet, kundnöjdhet och långsiktig utveckling. Den fungerar som ett styrande dokument för hur organisationen arbetar, fattar beslut och utvecklar verksamheten i linje med lagkrav, interna mål och företagets värdegrund.
Hållbarhetspolicy / Uppförandekod	Anger företagets principer för ett ansvarsfullt och hållbart företagande. Policyn omfattar etik, miljö, arbetsmiljö samt krav på leverantörer och inköp. Den tydliggör företagets ställningstaganden kring bland annat antikorrupcion, mänskliga rättigheter och miljöansvar samt hur verksamheten ska bidra till hållbar utveckling och goda affärsrelationer.
Arbetsmiljöpolicy	Beskriver hur företaget arbetar för att skapa en säker, trygg och hållbar arbetsmiljö. Policyn tydliggör ansvar och arbetssätt för att förebygga risker, minska ohälsa och säkerställa att alla medarbetare kan arbeta under säkra och respektfulla förhållanden. Den omfattar både fysisk och psykosocial arbetsmiljö samt det systematiska arbetsmiljöarbetet.
Jämställdhets- och diskrimineringspolicy	Syftar till att säkerställa en arbetsplats där alla behandlas lika och med respekt. Policyn beskriver företagets arbete för jämställdhet, mångfald och lika möjligheter oavsett kön, ålder, etnicitet, religion eller sexuell läggning. Den tydliggör också att diskriminering, trakasserier och osakliga löneskillnader inte accepteras.
Visselblåsarpolicy	Beskriver hur misstänkta missförhållanden kan rapporteras på ett tryggt och konfidentiellt sätt. Policyn förklarar vem som kan rapportera, vilka typer av händelser som omfattas och hur rapporteringen sker. Den säkerställer även skydd för den som rapporterar och tydliggör företagets ansvar att utreda och hantera rapporterade missförhållanden.

Övriga, styrande policys och rutiner i Ryds Glas

- Våra Värderingar
- Våra Kundlöften
- Alkohol-och drogpolicy
- Trafikpolicy
- Bilpolicy
- Intern uppvaktnings-och gåvopolicy
- Rehabiliteringspolicy
- LoU-Policy
- Alkolås i bilar rutin
- Kompetenskrav och kompetensutveckling
- Medarbetarundersökning
- Rutin olycksfall och tillbud



Ryds Glas dubbla väsentlighetsanalys

Grunden för upprättande av denna rapport

Under 2025 genomförde Ryds Glas sin första dubbla väsentlighetsanalys – ett viktigt steg i vårt arbete för att förstå vilka hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för vår verksamhet, våra intressenter och det samhälle vi verkar i.

Analysen omfattade både inifrån-och-ut-perspektivet (hur vi påverkar miljö, människor och samhälle) och utifrån-och-in-perspektivet (hur hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter påverkar vår affär). Det har gett oss en helhetsbild av vårt ansvar och våra möjligheter – och tydliggjort var vi kan göra störst skillnad.

Analysen genomfördes i enlighet med de krav som gäller för företag som omfattas av EU:s nya direktiv om hållbarhetsrapportering, CSRD.

Det innebär att vi redan nu arbetar strukturerat och framtidssäkrat, även om vi ännu inte omfattas av lagkravet.

Ryds Glas mest väsentliga hållbarhetsämnen är:

- Klimatförändringar
- Cirkulär ekonomi
- Våra egna anställda
- Arbetsvillkor i värdekedjan
- Konsumenter och slutanvändare
- Ansvarsfullt företagande

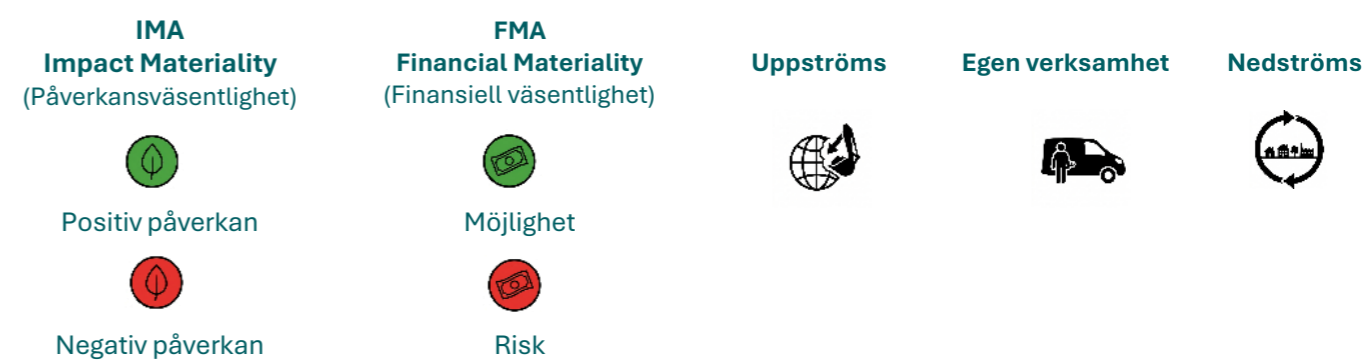
Analysen har genomförts i nära dialog med representanter från våra viktigaste intressentgrupper – däribland kunder, Glasbranschföreningen, leverantörsled samt glastillverkare.

Den har också legat till grund för innehållet i denna rapport och blir ett viktigt underlag för hur vi prioriterar och utvecklar vårt hållbarhetsarbete framåt.

Med denna rapport vill vi inte bara redovisa vårt nuläge, utan också visa vår vilja att vara transparenta och ta ansvar för vår roll i samhället – både idag och i framtiden.

Våra mest väsentliga hållbarhetsområden – och dess påverkan

Väsentliga hållbarhetsämnen	Beskrivning	IMA	FMA	Ursprung i värdekedjan	Kommentar
E1 Klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar				Klimatförändringar kan ge allvarliga konsekvenser för företaget på sikt.
E1 Klimatförändringar	Energi				Energibrist är ett reellt problem och kan ha allvarliga konsekvenser för företaget
E5 Cirkulär ekonomi	Resursinflöden och resursanvändning				Strategiska fördelar från utvidgat arbete med cirkulär ekonomi
E5 Cirkulär ekonomi	Avfall och återvinning				Hög påverkan genom att glas hamnar på deponi
S1 Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor				Arbetsvillkoren bedöms som affärskritiska för verksamhetens utveckling.
S1 Den egna arbetskraften	Likabehandling och lika möjligheter				Likabehandling och lika möjligheter bedöms som affärskritiska
S2 Arbetare i värdekedjan	Arbetsvillkor				Brister kan ha allvarliga konsekvenser för företagets ställning på marknaden
S4 Konsumenter och slutanvändare	Produktsäkerhet				Säkerhetsbrister kan ha allvarliga konsekvenser för företagets ställning
G1 Ansvarsfullt företag	Företagskultur				Brister i efterlevande av företagets policyer kan få allvarliga konsekvenser





Vår miljö- och klimatpåverkan

Samt hur vi minimerar vårt klimatavtryck

Hållbarhet i hela värdekedjan

Ryds Glas värdekedja sträcker sig från inköp av glasråvara och aluminiumprofiler till färdigställda montage hos våra kunder. Varje steg – från val av leverantör och material till transport och installation – har en påverkan på människor, miljö och samhälle. Genom ett aktivt hållbarhetsarbete i hela kedjan, där vi förenar nytänkande med yrkesskicklighet, strävar vi efter att minimera vår negativa påverkan och skapa mervärde för våra kunder.

Miljö- och klimatpåverkan

Vår största klimatpåverkan sker dels genom den inbyggda energin i glaset vi köper in, och dels genom de transporter som krävs för att nå ut till våra kunder över hela landet. Dessa utsläpp bidrar till klimatförändringar, men det är också här vi har störst möjlighet att göra skillnad.

Genom att sätta "rätt glas på rätt plats" bidrar vi direkt till ökad energieffektivisering i Sveriges byggnadsbestånd. Vi ser att hållbarhet blir allt viktigare för våra kunder; de ställer högre krav på miljövarudeklarationer (EPD:er) och cirkulära lösningar, vilket driver oss att ständigt utveckla vår verksamhet för att överträffa deras förväntningar.

Vi är övertygade om att resan mot netto noll måste fortsätta med kraft. Som en rikstäckande kedja med auktoriserade glasmästare tar vi täten genom att öka miljöprestandan i vår fordonsflotta och optimera vårt materialutnyttjande. Genom innovation och samverkan skapar vi lösningar som är både miljömässigt och affärsmässigt hållbara.

Effektivare logistik och montage

Genom ruttoptimering för våra servicebilar och samordnade leveranser arbetar vi för att minska bränsleförbrukningen i vardagen. En viktig del i vårt hållbarhetsarbete är att minimera spill vid tillskärning och hantering. Varje bit glas som kan användas istället för att kasseras innebär en direkt miljövinna och bättre resurseffektivitet.

Cirkulär ekonomi och återbruk

Vi satsar stort på resursinflöden och avfallshantering. Genom att utveckla metoder för återbruk av glas och optimera återvinningen av spillmaterial, bidrar vi till en cirkulär ekonomi. Vi utvärderar ständigt nya sätt att förlänga glasets livslängd och minska behovet av jungfruligt material. Målsättningen är också att öka andelen lågkoldioxidintensiva glas- och metallprodukter över tid då dessa materialslag har stor påverkan på vårt övergripande klimatavtryck.

Kunddialog och energieffektivisering

För att ställa om på riktigt krävs att vi guidar våra kunder till de mest hållbara valen. Vi för en aktiv dialog om hur rätt glasval kan sänka en fastighets energibehov dramatiskt. Genom att presentera transparent data kring klimatpåverkan hjälper vi våra uppdragsgivare att ta beslut som gynnar både plånboken och miljön på lång sikt.

Förnyelse av fordonsflottan

En successiv uppgradering av våra servicefordon är avgörande. Vi investerar i modern motorteknik och utforskar möjligheterna för eldrift där det är praktiskt möjligt för våra glasmästare. Vårt mål är en modern och effektiv flotta som minimerar lokala utsläpp och sänker vårt totala klimatavtryck. I dagsläget är hälften av våra cirka 300 servicebilar i landet eldrivna och av övriga, förbränningsmotoriserade fordons totala bränsleåtgång står HVO100 (Hydrerad Vegetabilisk Olja som är ett förnybart, fossilfritt dieselbränsle framställt av vegetabiliska och animaliska fetter) för drygt 65 % av de totala drivmedelsinköpen.

Så styr vi vårt miljö- och klimatarbete

Miljömål

Minska vår totala växthusgasintensitet (ton CO₂e per omsatt MKR) scope 1,2,3 årligen med 5%

Policyer

Verksamhetspolicy
Trafikpolicy
Bilpolicy

Standarder

ISO 14001:2015
Databas kemikaliehantering
Dubbel väsentlighetsanalys

Ansvariga roller i Ryds Glas

VD, KMA ansvarig

Ryds Glas identifierade hållbarhetsrisker och anpassningsåtgärder

Denna analys sammanställer Ryds Glas väsentliga risker och möjligheter inom miljö, socialt ansvar och affärsetik. Genom att identifiera vår exponering i hela värdekedjan har vi fastställt konkreta åtgärder som stärker vår motståndskraft och säkrar en ansvarsfull affärsdrift.

Tidshorisont

Hållbarhetsområde	Risk / underkategori	Exponering och känslighet	Anpassningsåtgärder	Risiknivå	Kort	Medel	Lång
MILJÖ	Ökade energikostnader (E1)	Stigande elpriser och energiskatter kan öka kostnaderna för materialinköp, glasbearbetning och verkstäder.	Energieffektivisering av lokaler, ruttplanering för servicebilar samt rörliga energitillägg i avtal.	Hög	●	●	
	Ökade krav på klimatdata (E1)	Kunder efterfrågar i allt högre grad klimatdata och klimatberäkningar (EPD) på produkters påverkan.	Implementera system för projektunika klimatberäkningar och utbilda säljare i CO2-besparingar.	Medelhög	●	●	●
	Krav på fossilfria transporter (E1)	Transporter kan behöva ställas om till fossilfria alternativ, vilket kan innebära ökade investeringskostnader.	Successiv övergång till elfordon i serviceflottan och kravställning på logistikpartners.	Medelhög		●	●
	Regulatoriska krav på byggmaterial (E5)	Skärpta krav på klimatdeklarationer och cirkularitet påverkar materialval och leverantörskrav.	Samarbete med producenter för ökad andel återvunnet glas, metaller och tjänster för återbruk av glaspartier (SKAVANK™).	Medelhög		●	●
	Fysiska klimatrisker (E1 Fysisk)	Extremväder och stormar orsakar skador på fastigheter och påverkar möjligheten till säkra installationer.	Risikanalyser av lokaler, stärkta säkerhetsrutiner vid väderutsatt arbete och rikstäckande jourorganisation.	Låg-medelhög		●	●
PERSONAL	Hälsa och säkerhet (S1)	Exponering vid tunga lyft, arbete på hög höjd och risk för skärskador i den dagliga verksamheten.	Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), moderna lyfthjälpmedel och kontinuerlig säkerhetsutbildning.	Medelhög	●	●	●
	Likabehandling och inkludering (S1)	Utmaning att attrahera bred kompetens i en traditionellt mansdominerad bransch.	Aktivt arbete med företagskultur och inkluderande rekryteringsprocesser.	Medelhög	●	●	
SOCIALA & MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	Arbetstagare i värdekedjan (S2)	Risk för bristande arbetsmiljö eller kränkningar hos globala glastillverkare eller underentreprenörer.	Implementera Code of Conduct för leverantörer, utföra regelbundna audits och ställa krav i alla kontrakt.	Låg-medelhög		●	●
	Produktsäkerhet (S4)	Glasets kritiska roll för personsäkerhet i byggnader ställer extremt höga krav på korrekt montage och material.	Auktorisation enligt MTK-standard och strikta kvalitetskontroller av allt monterat material.	Medelhög	●	●	
ANTIKORRUPTION	Oetiska affärsmetoder (G1)	Exponering vid lokala inköpsprocesser och entreprenadprojekt genom mutor eller otillbörlig påverkan i tredjeparts- och partnerrelationer.	Implementera Code of Conduct för anställda, utbildning för personal med inköpsansvar samt anonymt visselblåsarssystem.	Låg-medelhög	●	●	●
	Leverantörsrisker (Affärsetik) (G1)	Risk att partners agerar i strid med god affärssed, vilket kan skada Ryds Glas anseende.	Täta dialoger med nyckelleverantörer och krav på full transparens i affärsrelationer.	Låg-medelhög	●	●	

Social hållbarhet i Ryds Glas

Michelle Landin
HR-chef

Trygg arbetsmiljö, stark yrkesskicklighet och långsiktig kompetensförsörjning genom samarbete, utbildning och engagerade medarbetare



Så styr vi vårt personal- och samhällsarbete

Arbetsmiljömål

Öka resultatet i vår medarbetarundersökning med 0,2 poäng per år

Policyer

Arbetsmiljöpolicy

Uppförandekod

Visselblåsarpolicy

Personalhandboken

Jämställdhets- och diskrimineringspolicy

Standarder

ISO 45001:2018

Ansvariga roller i Ryds Glas

VD, HR-chef

I Ryds Glas är våra medarbetare vår viktigaste tillgång. Som en rikstäckande kedja med cirka 500 anställda bedriver vi ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med gällande lagar och branschens höga krav. Vårt arbete omfattar såväl fysisk som organisatorisk och social arbetsmiljö och syftar till att skapa en trygg, inkluderande och hälsosam arbetsplats för alla våra medarbetare, från glasmästerierna till centrala funktioner.

Förebyggande arbetsmiljöarbete:

- **Auktorisation och säkerhet:** Samtliga våra glasmästare är auktoriserade enligt branschens MTK-standard. Detta är en garant för att arbetet utförs med högsta yrkesskicklighet och med rätt säkerhetsutrustning, vilket minimerar risker i den dagliga hanteringen av glas.
- **Regelbundna skyddsronder:** Vi genomför löpande skyddsronder på våra lokala glasmästerier för att identifiera, riskbedöma och åtgärda brister i arbetsmiljön.
- **Medarbetarundersökningar:** Vi genomför regelbundna enkäter för att mäta trivsel och engagemang. Resultaten ligger till grund för vårt arbete med att motverka kränkande särbehandling och för att stärka den sociala arbetsmiljön.
- **Utveckling och dialog:** Årliga utvecklingssamtal hålls med samtliga medarbetare. Här fokuserar vi på både

individens yrkesmässiga och personliga utveckling .

- **Kollektivavtal och samverkan:** Vi har kollektivavtal för både tjänstemän och våra yrkesarbetare, vilket säkerställer goda villkor, rättvis ersättning och en konstruktiv samverkan med fackliga parter.
- **Hälsa och friskvård:** För att främja en hållbar livsstil och förebygga arbetsskador erbjuder vi alla medarbetare ett generöst friskvårdsbidrag.

Öppenhet och trygghet:

- **Likabehandling och inkludering:** Som identifierats i vår väsentlighetsanalys arbetar vi aktivt med att öka jämställdheten i branschen. Vi har nolltolerans mot diskriminering och strävar efter att vara en arbetsplats där alla har lika möjligheter.
- **Visselblåsarfunktion:** För att säkerställa högsta affäretik och trygghet har vi en visselblåsfunktion på plats. Den gör det möjligt för medarbetare och externa parter att anonymt rapportera oegentligheter eller brott mot vår uppförandekod.

Genom att kombinera djupt rotad yrkesskicklighet med ett modernt arbetsmiljöarbete ser vi till att Ryds Glas är en arbetsplats där vi sätter "rätt person på rätt plats på rätt sätt".

Socialt ansvar och samarbete med skolor

Ryds Glas arbetar aktivt tillsammans med skolor och utbildningsaktörer för att bidra till en långsiktig kompetensförsörjning inom glasbranschen.

Genom olika former av samarbeten vill företaget öka kunskapen om glasmästeryrket och skapa intresse hos unga för branschens möjligheter. Initiativen ger elever en inblick i både yrket och verksamheten, samtidigt som de stärker kopplingen mellan utbildning och arbetsliv.

En viktig del i detta arbete är att erbjuda praktikplatser och lärlingsmöjligheter. Praktikanter tas regelbundet emot från gymnasiet yrkesprogram, men även från högstadiet och i vissa fall från vuxenutbildning. Praktiken ger elever möjlighet att följa arbetet i ett glasmästeri och ibland kan den också bli en väg vidare till anställning.

Ryds Glas har dessutom i genomsnitt omkring tio lärlingar per år runt om i landet. Genom lärlingssystemet kan deltagarna arbeta praktiskt samtidigt som de utbildar sig till glasmästare, vilket bidrar till att utveckla nya yrkespersoner inom branschen.

Företaget samarbetar också med yrkeshögskolan KYH inom utbildningen Byggnadsingenjör glas och fasad. Genom detta samarbete erbjuds studenter möjlighet att genomföra LIA-praktik hos Ryds Glas och få praktisk erfarenhet av branschen.

Ryds Glas deltar även i utbildningens ledningsgrupp, vilket bidrar till att säkerställa att utbildningen är relevant för arbetsmarknadens behov.

Utöver praktik och lärlingsplatser deltar Ryds Glas i yrkesmässor, skolbesök och studiebesök på glasmästerier. Elever får möjlighet att möta yrkesverksamma glasmästare, lära sig mer om branschen och inspireras inför framtida studie- och yrkesval.

Företaget har även långsiktiga samarbeten med skolor, bland annat Bäckadalsgymnasiet i Jönköping och Bessemerskolan i Sandviken, där elever får ta del av presentationer, rundvandringar och andra aktiviteter som ger en tydlig bild av yrket.

Genom dessa initiativ bidrar Ryds Glas till att stärka rekryteringsbasen för branschen samtidigt som man stödjer lokala utbildningar och ger unga människor bättre förutsättningar att hitta sin väg in i arbetslivet. Arbetet är en viktig del av företagets sociala ansvar och ett sätt att bidra till både branschens och samhällets långsiktiga utveckling.

Ekonomisk hållbarhet

Anna-Lena Dahlkvist

Ekonomichef

Ekonomisk hållbarhet är en central del av Ryds Glas långsiktiga strategi. Vår position som en ledande aktör inom glasmästeribranschen innebär ett ansvar att bedriva verksamheten på ett sätt som säkerställer stabil lönsamhet, effektiv resursanvändning och långsiktigt värdeskapande.

Under året har vi arbetat målmedvetet för att stärka bolagets finansiella motståndskraft. Ett viktigt steg i detta arbete har varit att se över vår verkstadsstruktur. Genom att avveckla några mindre enheter har vi kunnat koncentrera resurser, investeringar och kompetens till våra kvarvarande verkstäder. Detta strategiska beslut har bidragit till bättre kapacitetsutnyttjande, ökad effektivitet och förbättrade förutsättningar att möta en konkurrensutsatt marknad.

En stabil ekonomisk grund skapar också utrymme för investeringar i verksamheten, våra medarbetare och i lösningar som stärker både kvalitet och hållbarhet i vårt erbjudande. På så sätt kan vi fortsätta utveckla Ryds Glas som ett starkt och långsiktigt konkurrenskraftigt företag.

Finansiell styrning och transparens

God affärsetik, regelefterlevnad och finansiell transparens är grundläggande principer i vår verksamhet. Genom tydliga styrmodeller, en väl fungerande intern kontroll och löpande uppföljning av centrala nyckeltal säkerställer vi en stabil och ansvarsfull ekonomisk styrning. Detta arbete bidrar till att skapa förtroende hos kunder, leverantörer, medarbetare och ägare. Samtidigt ger det oss en god grund för att fatta långsiktigt hållbara affärsbeslut och hantera förändringar i vår omvärld.

Affärsetik i den egna verksamheten

Ryds Glas ställer höga krav på ett ansvarsfullt och schysst företagande i alla delar av verksamheten. Vi har en tydlig uppförandekod (*Code of Conduct*) för våra egna anställda som ingår i vår personalhandbok och som alla medarbetare tar del av i samband med anställning.

Risker kopplade till antikorrupktion och värdekedjan

Bolaget är i sin verksamhet beroende av leverantörer och affärspartners i värdekedjan, exempelvis leverantörer av glas, aluminiumprofiler, beslag och entreprenadtjänster. Risker kopplade till värdekedjan kan uppstå om leverantörer eller underleverantörer inte följer tillämpliga lagar, arbetsrättsliga regler eller affärsetiska principer.

För att minska dessa risker strävar bolaget efter att samarbeta med etablerade leverantörer och affärspartners som delar bolagets värderingar avseende affärsetik, arbetsvillkor och regelefterlevnad. Uppföljning sker genom löpande dialog och genom leverantörsbedömningar.

Bolaget har under räkenskapsåret 2025 inte identifierat några fall av korrupktion, mutor eller andra oegentligheter i verksamheten. Inte heller under föregående räkenskapsår har några sådana fall rapporterats.

Våra leverantörer och samarbetspartners omfattas också av våra etiska riktlinjer. Samtliga får ta del av och signera vår Uppförandekod och förbinder sig därmed att följa dess principer kring affärsetik, transparens och efterlevnad av lagar och regler. Genom tydliga riktlinjer och ett konsekvent arbete för god affärsetik vill vi bidra till långsiktiga, transparenta och förtroendefulla affärsrelationer.



Så styr vi vårt ekonomiska hållbarhets- och antikorrupktionsarbete

Kvalitetsmål

Vår målsättning är 98% nöjda kunder

Policyer

Uppförandekod - Leverantörer

Uppförandekod - Medarbetare

Visselblåsarpolicy

Personalhandboken

Ansvariga roller i Ryds Glas

VD, Ekonomichef, Inköpschef

Ryds Glas Hållbarhetsredovisning 2025 i siffror

Energi- och växthusgasutsläpp

Scope 1	Drivmedel 2024	CO ₂ e-utsläpp 2024	Drivmedel 2025	CO ₂ e-utsläpp 2025
Tjänste- och servicefordon Ryds Glas	Liter	Ton CO₂e	Liter	Ton CO₂e
Bensin	30 978	72,49	19 045	44,57
Diesel	123 832	330,63	76 263	203,62
HVO	235 788	0,00	266 761	0,00
Total Scope 1	390 598	403,12	362 069	248,19
Växthusgasintensitet Ton CO ₂ e per MKR		0,49		0,31

Källor: Swedbank Autoplan. Emissionsfaktorerna baseras på riktvärden från Naturvårdsverket och Sveriges nationella växthusgasrapportering enligt IPCC metodik och avser direkta utsläpp vid förbränning (Scope 1). Använda referensvärden: diesel 2,67 kg CO₂e/l, bensin 2,34 kg CO₂e/l, HVO100 0 kg fossil CO₂e/l.

Scope 2	Elförbrukning 2024	CO ₂ e-utsläpp 2024	Elförbrukning 2025	CO ₂ e-utsläpp 2025
Lokaler Ryds Glas	KWh	Ton CO₂e	KWh	Ton CO₂e
Elförbrukning	1 286 001	0,163	1 228 285	0,156
Total Scope 2	1 286 001	0,163	1 228 285	0,156
Växthusgasintensitet Ton CO ₂ e per MKR		0,00		0,00

Källor: Scope 2-utsläpp beräknas enligt marknadsbaserad metod baserat på bolagets elavtal med Skellefteå Kraft. Utsläppsfaktorn uppgår till 0,000127 kg CO₂e per kWh

Scope 3	2024	CO ₂ e-utsläpp 2024	2025	CO ₂ e-utsläpp 2025
Inköpta varor Ryds Glas	Ton	Ton CO₂e	Ton	Ton CO₂e
Glas	2 621,90	3 801,76	2 381,88	3 453,72
Aluminium	108,18	930,40	90,78	780,71
Total Scope 3	2 730,09	4 732,16	2 472,66	4 234,43
Växthusgasintensitet ton CO ₂ e per MKR		5,75		5,33

Källor: Specifika data från glas- och aluminiumleverantörer. Klimatfaktorer för material baseras på generiska värden från Boverkets klimatdatabas (modul A1–A3). Använda referensvärden är 1,45 kg CO₂e/kg för planglas och 8,6 kg CO₂e/kg för aluminium

Växthusgasintensitet scope 1,2,3	2024	2025
Ton CO₂e per MKR Ryds Glas AB koncern omsättning 2024 (MKR): 823 Ryds Glas AB koncern omsättning 2025 (MKR): 795	6,24	5,64 (-10 %*)

*Miljömål: 5 % i årlig reduktion av Ton CO₂e per MKR

Social hållbarhet

Arbetskraft	2024	2025
Antal anställda	562	514
Män	510	463
Kvinnor	52	51
Arbets-skador - skärskador		
Med påföljande frånvaro	N/A	10
Utan påföljande frånvaro	N/A	12
Ledningsgrupp		
Män	3	5
Kvinnor	2	2
Medarbetarundersökning	7,05 (-0,4)*	7,77 (+0,72)*
Personalomsättning	N/A	11 %

*Arbetsmiljömål: Att öka poängen med +0,2/år

Arbetskraft i värdekedjan	2024	2025
Antal leverantörer	91	91
leverantörer som signerat Uppförandekod	100 %	100 %
Genomförda leverantörsgrensningar	91	91
Identifierade avvikelser	1	0

Ekonomisk hållbarhet

Nöjd Kund Index (NKI)	2024	2025
NKI	96,5 %*	97 %*

*Kvalitetsmål: Målsättning 97 %

Avfall och cirkulär ekonomi

Resursanvändning och cirkulär ekonomi	2024	2025
Avfall och återvinning	Ton	Ton
Glas	956	862
Metall	15	19
Blandat avfall	11	2
Brännbart avfall	98	104
Wellpapp	14	11
Plast	6	4
Farligt avfall	1	1
Deponi	5	20

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ryds Glas AB, org.nr 556584-6234

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation *RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Sundsvall den dag som framgår av elektronisk signering

Cedra Sverige AB

Magnus Olsson
Auktoriserad revisor

Deltagare

CEDRA SVERIGE AB 559513-6275 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2026-03-24 08:10:43 UTC

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: MAGNUS OLSSON

Magnus Olsson

Auktoriserad revisor

Leveranskanal: E-post